

# RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## CARACTÉRISTIQUES DE LA FORMATION



**5 jours**  
35 heures



**10** jusqu'à  
salariés  
en intra



Public  
**Salarié désigné compétent**  
chargé des questions liées à la sécurité  
et à la santé du personnel



Pré requis  
**aucun**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION RSST

- › Assimiler le cadre réglementaire relatif au poste de référent santé sécurité au travail
- › Acquérir les connaissances pour élaborer et mettre en œuvre une politique de santé et sécurité au travail
- › Assurer la prévention et la maîtrise des risques de votre entreprise

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Études de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition de documents supports à la suite de la formation.

## ÉVALUATION

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Évaluation formative par ateliers pratiques et questionnement oral
- Délivrance d'une attestation de formation

### QUEL EST LE RÔLE D'UN RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL ? QUELLES SONT SES MISSIONS ?

*Le référent santé et sécurité au travail ou référent S&ST (santé et sécurité au travail) joue un rôle conséquent dans la mise en place d'actions de prévention en matière de santé et de sécurité au sein de son entreprise. Désigné par l'employeur ou le CSE, il aura pour tâche d'assurer des*

*missions visant à évaluer les risques professionnels pouvant être rencontrés dans son entreprise, d'élaborer des plans d'actions et même d'assurer des vérifications périodiques.*

*Cette formation référent sécurité en entreprise fera le point sur les obligations*

*réglementaires en matière de santé et de sécurité et vous permettra d'appréhender très rapidement vos missions en SST. Notre formation référent sécurité répond à vos obligations de désigné un référent interne (loi n° 2011-867 du 20/07/2011 et décret n° 2012-135 du 30 janvier 2012)*

\* Prix sur simple demande par mail ou téléphone – \*\* Pour connaître nos formations et solutions dédiées aux personnes en situation de handicap, contactez-nous.

**RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL****Être capable de connaître le cadre juridique du RS&ST**

- ✓ Le cadre juridique de la formation
- ✓ La Directive EU du 12 juin 1989
- ✓ Article L4644-1 du Code du Travail
- ✓ La circulaire du 9 novembre 2012
- ✓ LOI n° 2021-1018 du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail

**Être capable d'identifier les rôles et missions du RS&ST**

- ✓ Lettre de missions
- ✓ Moyens matériel et humain
- ✓ Communication hiérarchique

**Être capable d'appliquer la réglementation en S&ST**

- ✓ Le cadre juridique de la prévention des risques professionnels
- ✓ Les formations réglementaires
- ✓ Les conséquences en cas de non-respect

**Être capable d'établir une démarche globale de prévention**

- ✓ Les enjeux et les acteurs de la prévention
- ✓ L'obligation de moyens renforcée
- ✓ L'application des PGP
- ✓ Analyser les indicateurs à disposition

**Être capable d'interpréter les accidents du travail et maladies professionnelles AT/MP**

- ✓ Terminologie AT/MP
- ✓ Danger / Risque / Danger Grave Imminent / Situation dangeureuse
- ✓ Les origines du Mécanisme d'Apparition du Dommage - La chasse aux risques
- ✓ Analyse par l'arbre des causes et ITAMAMI

**Être capable de concevoir un DUERP issue de l'EvRP**

- ✓ Les étapes de l'évaluation des risques professionnels
- ✓ La composition d'un groupe de travail
- ✓ Les 17 familles de risques
- ✓ Les cotations et le suivi des mesures de prévention

**Être capable de définir l'accueil des nouveaux salariés**

- ✓ Formation générale à la sécurité / Accueil sécurité
- ✓ EPI - Le livret d'accueil

**Être capable d'administrer un registre d'accidents bénins**

- ✓ Le registre, intérêts et mise en place
- ✓ Les conditions d'octroi - Le CERFA

**Savoir réaliser un plan de prévention**

- ✓ Les circonstances d'un Plan De Prévention
- ✓ La rédaction d'un PDP

**Être capable d'adapter ses missions de RS&ST en fonction des besoins de l'entreprise**

- ✓ Les missions spécifiques de l'entreprise